

SELECTIEPROGRAMMA – ADJUNCT DIRECTEUR STEDELIJK SECUNDAIR KUNSTONDERWIJS BRUGGE

1. DEELNEMINGSVEREISTEN

Je beschikt als kandidaat over volgende bekwaamheidsbewijzen:

Vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van directeur (bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, GVSO-groep 1, ten minste bachelor en BPB, ten minste master en BPB) aangevuld met 10 jaar dienstanciënniteit als administratief personeel in een onderwijsinstelling.

2. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

A. Schriftelijke Proef

Opdracht:

- Administratieve proef: toetsing van het inzicht in en de vertrouwdheid met de reglementering inzake het onderwijs (decreet leerlingenbegeleiding, decreet rechtspositie, modernisering secundair onderwijs met kennis van de matrix, toepassen van de regelgeving aan de hand van omzendbrieven (regelgeving kan eventueel geraadpleegd worden).
- Pedagogische proef: een peiling naar de kennis en het inzicht van de kandidaat in verband met de situering van het secundair onderwijs in het onderwijslandschap of omtrent een of andere onderwijskundige problematiek.
- Case – studie: Peilen naar de bekwaamheid om aan de hand van fictieve gegevens een schoolgerelateerd organisatorisch probleem op te lossen.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het assessment.

B. Assessment

Opdracht:

- Screening van de intrinsieke vaardigheden.
- Onderzoek naar persoonlijkheidseigenschappen.
- Toetsing van de stressbestendigheid en het managend vermogen van de kandidaat vereist voor de functie .

Deze proef wordt afgenomen door een extern bureau.

Score:

Dit onderdeel resulteert in een melding “ongeschikt” of (één of meerdere gradaties van) de melding “geschikt”. Enkel de kandidaten die het assessment afgelegd hebben en een beoordeling van geschikt of gradatie ervan verkregen hebben, worden toegelaten tot de mondelinge proef.

C. Mondelinge Proef

Opdracht:

- Algemene proef: beoordeling van de kandidaat, toelichting curriculum vitae, motivatie van de kandidaat, visie op het pedagogisch project van de school,
- Pedagogische proef: uitdiepen en verder bespreken van het schriftelijk gedeelte. Mondelinge bevraging van andere pedagogisch-didactische aspecten.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

3. GESLAAGDEN

Enkel de kandidaten die

- 50% van de punten behalen op zowel schriftelijke als de mondelinge proef,
- het assessment afgelegd hebben en een beoordeling van geschikt of gradatie ervan verkregen hebben,
- **én** 60% van de punten behalen in totaliteit

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.